

Beleidsplan 2024 – 2028

Protestantse Wijkgemeente De Rank Hattem



Woordenwolk gebaseerd op de woorden genoemd tijdens een gemeenteavond.
Hoe groter het woord, des te vaker werd het genoemd.

Hattem, januari 2024

Franciscaner zegenbede

Moge God ons zegenen met onrust
over gemakkelijke antwoorden,
halve waarheden en oppervlakkige relaties,
zodat er diepgang moge zijn in onze harten.

Moge God ons zegenen met boosheid
over onrechtvaardigheid, onderdrukking
en uitbuiting van mensen,
zodat we mogen werken voor rechtvaardigheid,
vrijheid en vrede.

Moge God ons zegenen met tranen
te plengen voor hen die lijden door pijn,
verstoting, honger en oorlog,
zodat we onze handen zullen uitstrekken tot troost.

En moge God ons zegenen met zoveel dwaasheid
dat we geloven een verschil te kunnen maken
in deze wereld,
zodat we kunnen doen waarvan anderen zeggen
dat het onmogelijk is.

Inhoud

Inleiding	4
1. De Gemeente	4
1.1 Missie & Visie	4
Column: Over de kerk voor jonge mensen	5
1.2 Kerkelijke kaart	6
1.3 Organisatie	7
2. Eredienst	8
3. Jeugdwerk	9
4. Middengroep	10
5. Gemeenteopbouw en Leerhuis	11
6. Missionair werk	12
7. Tot slot	13
7.1 Pastoraat	13
7.2 Diaconaat	13
7.3 Ouderengroep	13

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2024-2028 van de Protestantse Wijkgemeente De Rank in Hattem. Deze wijkgemeente is één van de twee wijkgemeenten van de Protestantse Gemeente Hattem. De andere wijkgemeente is de Hervormde Wijkgemeente De Bron.

Met dit beleidsplan willen wij richting geven aan de ontwikkeling van onze wijkgemeente in de komende vijf jaar. Dit gebeurt door 1) te schetsen waar we nu staan, 2) aan te geven waar we naar toe willen en 3) concreet aan te geven waar we aan gaan werken. Op grond van dit toekomstbeeld kan de wijkgemeente keuzes maken over de te ontwikkelen kerkelijke activiteiten en over de faciliteiten die hiervoor nodig zijn.

Als basis voor dit huidige beleidsplan, samengesteld door ds.Wim Hortensius in samenwerking met Bram Berends, voorzitter van de kerkenraad, gold het Beleidsplan 2016-2020, opgesteld door een hiervoor in het leven geroepen Beleidscommissie. Daarin hadden zitting: Bram Berends (voorzitter), Loes Eenshuistra, Teus van Hattum, Roelien Nagelhout, Annelies de Ru-Koek, Edward Samsom, Marit Sparreboom en ds.Wim Hortensius als adviseur.

De Gemeente

1.1 Missie & Visie

Wij zijn een **open** gemeenschap waarin wij ons met elkaar verbonden voelen, jong en oud.

Onze wijkgemeente wil een **herberg** zijn. Samen willen wij een gemeenschap vormen waarin wij delen in geloof, vreugde, verdriet en alles wat wij in onze gemeente en in ons leven tegenkomen.

Onze gemeente wil ook een **broedplaats** zijn, waar wij inspiratie ontvangen en doorgeven en groeien in ons geloof. Een gemeente waar nieuwe ideeën worden geboren om ons levensgeluk met anderen te delen.

Onze gemeente weet zich **verbonden met de christelijke traditie** van onze ouders en voorouders. Wij zijn een **veelkleurige gemeente**, waarin ruimte is voor verschillen in geloofsbeleving. Wij zoeken naar een eigentijdse betekenis van de Bijbelse boodschap. Wij voelen ons verbonden met de wereld van nu en de vraagstukken die daarin leven.

De ambten staan in onze wijkgemeente open voor mensen van elk geslacht en zijn genderneutraal. Mensen van hetzelfde geslacht kunnen in onze wijkgemeente Gods zegen ontvangen over hun huwelijk of partnerschap.

Wij zijn een gemeente waarin:

- wij *samen omzien naar elkaar en naar mensen in kwetsbare omstandigheden in de samenleving*. Wij hebben vanuit onze roeping een *open oog* voor de samenleving dichtbij en ver weg;
- de *eredienst* een centrale plaats inneemt. De eredienst is een belangrijke plek voor lofprijzing en ontmoeting. Daarnaast wordt in de eredienst een Bijbelse boodschap meegegeven voor het dagelijks leven;
- *gastvrijheid* hoog staat. Wij staan aangemeld bij de stichting Wijdekerk. Wij willen een open huis zijn met plaats voor allen, ongeacht geslacht, karakter, geloofsbeleving of seksuele geaardheid;

- wij elkaar de *ruimte* geven. Wij zijn nieuwsgierig naar elkaars verhaal en laten ons aanvullen en verrijken door de ander.

Over de kerk voor jonge mensen, Column Petrusbrief oktober 2023

(ds.Gertine Blom, bewerking ds.Wim Hortensius)

Dit is voor dertigers de tijd van huizen, banen en gezinnen – de tijd van ‘doen waar je zin in hebt en steeds aan iets nieuws beginnen’ is voorbij. Maar door alle mogelijkheden is het zoeken wat je belangrijk vindt. Er is een verlangen naar de tijd waarin je gewoon naar de kerk ging en je je kon overgeven aan een traditie.

Er is ook het verlangen om ergens bij te horen, maar omdat er zo oneindig veel keuzes zijn is er ook altijd het gevoel dat het ergens anders misschien beter is. Het leven voelt versnipperd en hap-snap. Van alle kanten wordt er aan ons getrokken. Bepaal zelf wie je bent, geef je eigen leven vorm, ga af op je gevoel. Maak je los van regels en verwachtingen. En dat is mooi, zeker – maar het voelt ook alsof je een scheepje bent dat in de wind heen en weer wordt geblazen. Want wie volg je dan, waar baseer je je keuzes op? Op die ene influencer die het zo goed voor elkaar heeft, of op dat ene boek dat nu een hype is?

Als het gaat om de kerk zijn wij blij dat het strakke keurslijf is verdwenen. Dat er ruimte is om zelf te zien wat bij je past, dat je niet afgekeurd wordt als je niet elke zondagochtend in de kerk zit, dat het ook goed is als je niet precies weet wat je gelooft.

Maar wat zou het ook heerlijk zijn als de kerk vanzelfsprekend was. Dat de kerk niet hoeft te concurreren met sport, familie, uitslapen of wandeltochten. Dat als je bij de kerk hoort, je er ook gewoon altijd komt. Dat er leefregels zijn waar we ons met elkaar aan houden en enthousiasme om dat met elkaar te doen. Dat het een echte, hechte gemeenschap is.

Het is een soort heimwee. Naar een tijd die voorbij is. Het is een verlangen dat ons stilzet en vragen stelt. Over trouw, over verwachtingen, over discipline, over de erfenis van een kerk die mensen zo vaak heeft gedwongen en weggezet. Over de zoektocht van onze generatie, die mooi en goed en ingewikkeld is. Over hoe lastig het is om zelf je leven vorm te geven en hoe onmogelijk om je over te geven aan een traditie die zelf niet meer weet wat ze is. Wat zou het mooi zijn als al die vele kleine kerkgemeenschappen in ons kerkverband uiteindelijk voor zoekende, vragende en twijfelende jonge mensen een haven zullen zijn, waar je kunt aanmeren als je verdwaald bent.

1.2 Kerkelijke kaart

De samenstelling van de wijkgemeente bepaalt mede welke beleidskeuzes gemaakt worden en met welke ontwikkelingen wij in het beleid rekening moeten houden. Hieronder wordt de samenstelling weergegeven en welke aspecten daarbij opvallen.

	2022	%	Belijgend
0 - 19 jaar	230	17%	0
20 - 39 jaar	227	16%	34
40 - 59 jaar	359	26%	197
60 - 79 jaar	419	30%	283
80 en ouder	154	11%	127
Totaal	1.389		641

Wat opvalt in de samenstelling is dat 67% van de gemeenteleden valt in de categorie 40 jaar en ouder en dat er slechts weinig tot geen nieuwe aanwas is in het aantal belijdende leden.

Voor dit beleidsplan betekent dit ook dat er in de gemeente nagedacht moet worden over bepaalde ambten waarvoor men 'belijdenis' moet hebben gedaan. Praktische oplossingen zijn al her en der toegepast, maar wellicht verdient het aanbeveling deze praktische route te formaliseren. Daarnaast is het zinnig te bespreken waarom zo weinig mensen meer belijdenis doen. Het kan passen in een ontwikkeling, dat jonge mensen zich sowieso minder binden aan een/één (kerkelijk) instituut.

Met vele slagen om de arm is ook gekeken naar een kerkelijke kaart over 20 jaar. De tabel ziet er dan als volgt uit.

	2022	+20 jaar	%
0 - 19 jaar	230	100	12%
20 - 39 jaar	227	100	12%
40 - 59 jaar	359	200	24%
60 - 79 jaar	419	250	29%
80 en ouder	154	200	24%
totaal	1.389	850	

In bovenstaande tabel is de verwachting dat de instroom van het aantal kinderen zal afnemen, maar dat er altijd nog 100 kinderen bijkomen. Daarnaast is er vanuit gegaan dat een deel van de huidige groep jongeren onder de twintig jaar de kerk zal verlaten, dan wel in een andere gemeente onderdak zal vinden. Daarnaast valt op dat in 20 jaar de wijkgemeente gekrompen zal zijn met bijna 40%. Dit zal zowel organisatorisch als financieel behoorlijke consequenties hebben.

Over zo'n twintig jaar bestaat de gemeente voor meer dan 75% uit mensen boven de 40 jaar, met meer dan 50% leden die ouder zijn dan 60 jaar.

Uiteraard spreken we hier over een termijn van 20 jaar, maar des te meer reden om nu actie te ondernemen om te zorgen dat we een gemeente worden/blijven waar ook jongeren een plek vinden, zich thuis voelen en daardoor een rol willen vervullen binnen de kerkelijke organisatie.

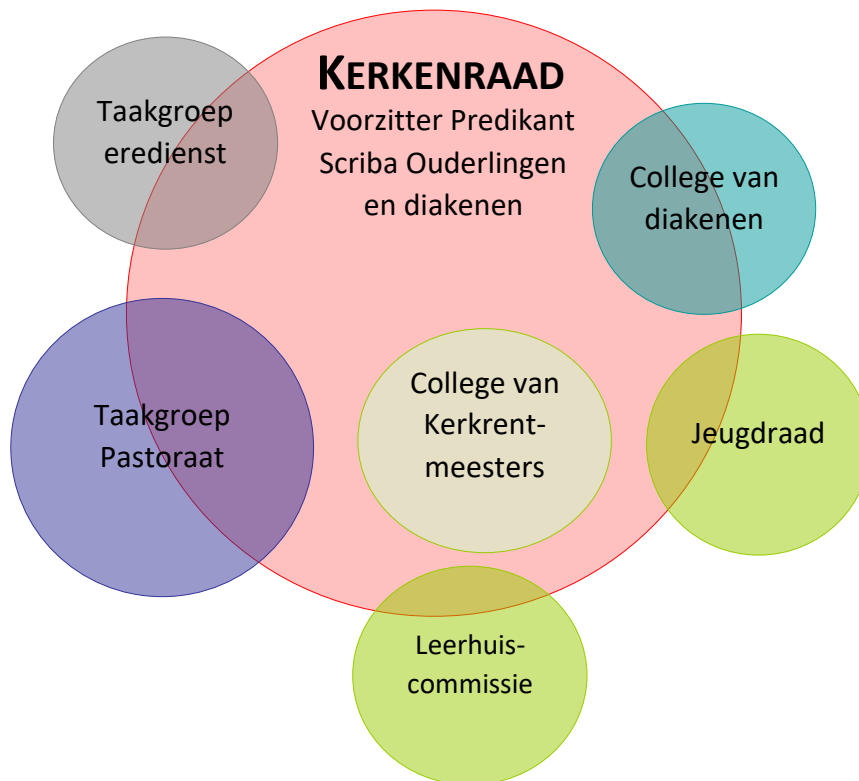
1.3 Organisatie

De Protestantse Wijkgemeente De Rank vormt samen met de Hervormde Wijkgemeente De Bron de Protestantse Gemeente Hattem. In de Algemene Kerkenraad zijn beide wijkgemeenten evenredig vertegenwoordigd.

De Protestantse Wijkgemeente De Rank kent een wijkkerkenraad en verschillende colleges en taakgroepen. De kerkenraad bestaat uit ambtsdragers, dat zijn de predikant, ouderlingen (pastorale, bestuurlijke en kerkrentmeesters) en diakenen. Zij vergaderen één keer in de twee maanden. De kerkenraadsvergaderingen worden voorbereid door het moderamen, waarin naast de voorzitter en de scribea ook de predikant en een kerkrentmeester zitting hebben.

In de Kerkenraad, de Taakgroep Eredienst en de Taakgroep Pastoraat zitten ambtsdragers en gemeenteleden van De Rank. Het College van diakenen, het College van kerkrentmeesters, de Jeugdraad en de Leerhuiscommissie bestaan uit ambtsdragers en andere gemeenteleden van de beide wijkgemeenten.

Grafisch kan dit als volgt worden weergegeven:



De taken van de Algemene Kerkenraad en de wijkkerkenraad, van het College van diakenen en van het College van Kerkrentmeesters staan beschreven in de kerkorde en in onze Plaatselijke Regeling.

De Taakgroep Pastoraat bestaat naast de predikant, ouderlingen en sectiecoördinatoren uit medewerkers van de Protestantse Vrijwilligers Dienst. Deze taakgroep coördineert de pastorale werkzaamheden in onze wijkgemeente.

In de Taakgroep Eredienst zitten naast de predikant, gemeenteleden die zich betrokken weten bij de eredienst. De taakgroep houdt zich bezig met de invulling en evaluatie van (bijzondere) erediensten.

In de Jeugdraad zitten de jeugdouderlingen of jeugdcoördinatoren en predikanten van beide wijkgemeenten. De taak van de Jeugdraad bestaat uit het coördineren van gezamenlijke jeugdwerkactiviteiten van beide wijkgemeenten.

De taak van de Leerhuiscommissie bestaat uit het jaarlijks opstellen van een Leerhuisprogramma en het coördineren van de activiteiten van het Leerhuis.

2. Eredienst

Waar staan wij

In de wekelijkse erediensten komt de gemeente bij elkaar. Daar wordt de betekenis van het Evangelie (de Bijbelse boodschap) voor ons leven vandaag duidelijk gemaakt. Kernopdracht is Gods Liefde aan ieder mens te verkondigen.

De Protestantse Wijkgemeente De Rank bevindt zich op een kruispunt tussen traditie en vernieuwing. Kenmerkend zijn openheid, ruimte voor verscheidenheid in vorm en geloofsbeleving. Wij waarderen de traditie van onze ouders en voorouders en bouwen hierop voort. Wij kiezen in de liturgie voor een eigentijdse vorm en inhoud. We gebruiken de meest actuele Bijbelvertaling, het Liedboek 2013 en het Dienstboek van de Protestantse Kerk in Nederland. Er is ruimte voor actuele theologische inzichten en liturgievernieuwingen.

De sacramenten (doop en avondmaal) zijn toegankelijk voor een ieder die daaraan wil deelnemen. Kinderen kunnen deelnemen aan het avondmaal als de ouders dit ondersteunen.

Aan de ontmoeting met elkaar voor en na de eredienst wordt groot belang gehecht. De kerkdiensten worden gehouden volgens een regeling met de wijkgemeente De Bron gehouden in de Emmaüskerk en in de Andreaskerk.

De diensten worden ook online uitgezonden en zijn in beeld en geluid vrij beschikbaar via internet.

Waar willen wij naar toe

- De zondagse erediensten zijn toegankelijk en verstaanbaar voor elke generatie of doelgroep en zijn ook online te volgen.
- De muzikale begeleiding van de erediensten vraagt extra aandacht. Er is behoefte aan diversiteit in muzikale begeleiding. Het orgel is in dit verband niet meer alleen bepalend.
- Wij zoeken naar verbinding met de andere wijkgemeente in momenten van gezamenlijke vieringen, met liturgische afstemming op elkaars identiteit.
- De oecumene, de samenwerking met andere kerken in Hattem mag groeien, door gezamenlijke erediensten en activiteiten.

Waar gaan wij aan werken

- Aan balans tussen reguliere diensten en bijzondere diensten, zoals bv. Taizévieringen, jeugddiensten, Kerk-School-Gezinsvieringen, de Top 2000-dienst en zangdiensten.
- Inzet van de Andreascantorij, zanggroepen en muzikale inbreng, in overeenstemming met de liturgie.
- Aandacht en zorg voor organistenbestand.
- In de diensten is ruimte voor interactiviteit.

- Er worden meer diensten georganiseerd met andere kerken in Hattem. In ieder geval betreft dat oecumenische vieringen en de jaarlijkse Hervormingsdienst. Met de R.K.parochie locatie Hattem wordt een jaarlijkse oecumenische viering georganiseerd in de Week van Gebed voor de Eenheid.
- Nieuwe aandacht voor muziek in de dienst. De inzet van piano, een begeleidingsband, geluidsopnames en andere muziekinstrumenten kunnen meer plaats innemen.
- De wijkpredikant verzorgt de meeste erediensten. De andere erediensten worden verzorgd door gastpredikanten. Er zijn ook Momenten van ontmoeten, verzorgd door gemeenteleden. Daarnaast kunnen diensten ook ingevuld worden door groepen uit de gemeente.

3. Jeugdwerk

Waar staan wij

De basis van het jeugdwerk is vastgelegd in het groeiplan 2024 – 2028 Protestantse Gemeente i.w. (zie Bijlage 1), waarin de kern van het jeugdwerk als volgt is omschrijven:

het doel van het jeugdwerk binnen onze gemeente is dat kinderen, tieners en jongeren te midden van de gemeente groeien in hun relatie met God, in verbondenheid met elkaar en als weerbaar persoon in de wereld.

Waar willen wij naar toe

- Aandacht voor elke overgang:
 - naar basisonderwijs; van oppasdienst naar kindernevendienst;
 - naar voortgezet onderwijs; van kindernevendienst naar huiscatechisatie. Wij willen de jongeren vroegtijdig betrekken bij de wereld van geloven en samen kerk zijn, en
 - naar middelbaar of hoger beroepsonderwijs.
- Zorgen voor binden en boeien van de groep 15+, jongvolwassenen, juist voor hen willen wij als gemeente een broedplaats (oriëntatieplek) zijn. Hen helpen bij *identiteitsvorming* en zingeving. Belangrijk hierbij is de erkenning, dat in de groep 15+ verschillende vragen leven afhankelijk van levensfase school, studeren, werken en/of gezin.

Waar gaan wij aan werken

- Het invullen van de vacature van jeugdouderling of het vinden van een jeugdwerker.
- Wij willen onderzoeken hoe wij ouders kunnen betrekken bij het kerk zijn. Hoe kunnen wij geloofsopvoeding thuis stimuleren, bv. helpen bij de keuze van een kinderbijbel of een dagboek. Hiervoor worden doopkringen opgezet.
- Wij willen ook de verbinding tussen school en kerk standhouden/versterken.
- Faciliteit: zorgen voor een aantrekkelijke ruimte voor de allerkleinsten (oppas) en de jongeren in de Emmaüskerk.
- Catechese, geloofsontwikkeling en samen kerk zijn versterken door de inzet van social media.
- Organiseren van Taizé-vieringen en Taizé-reizen voor jonge mensen om een mogelijkheid te bieden om naar gemeenschap met God te zoeken door gemeenschappelijk gebed, zingen, stilte en persoonlijke bezinning.
- Openstaan voor samenwerking met andere kerken om voor groepsdynamiek te zorgen (meer deelnemers, meer samen).

4. Middengroep

Waar staan wij

De middengroep bestaat uit twee groepen:

- jong midden (tussen 25 en 45) en
- ouder midden (tussen 45 en 70).

De middengroep is de groep waar de kerk op draait. De meeste kerkenraadsleden zitten in deze groep, de ouders die hun kinderen meenemen naar de kerk vind je in deze groep en de overige vrijwilligers komen ook uit deze groep. Toch is er relatief weinig specifieke aandacht voor deze groep. Er is een 'ouderen beleid' en 'jongeren beleid', maar geen beleid over hoe om te gaan met deze groep.

Via bijvoorbeeld gemeenteopbouw wordt impliciet aandacht gegeven aan deze groep, maar er is weinig oog voor de verbinding binnen deze groep. Terwijl uit verschillende gesprekken blijkt dat er wel behoefte is aan verbinding. De kerkgang en koffie na afloop, biedt kennelijk maar een deel van die verbinding.

Wat hebben wij al met elkaar? Voorbeelden hiervan zijn gemeenteavonden, leerhuisbijeenkomsten, inloopochtenden, een doopkring en groot huisbezoek. Voor jonge mensen 25+ is er de groep 'Op verhaal komen'.

Waar willen wij naar toe

Wij willen werken aan een middengroep die zich verbonden voelt met God, met elkaar en met de (wijk)gemeente. Een kerkgemeenschap waarbij de middengroep niet slechts meewerkt vanuit een bepaald plichtsbesef, maar vooral vanuit verbondenheid (hier wil je graag bij horen en met deze gemeenschap voel je je verbonden).

Dit willen we stimuleren door aandacht te geven aan de volgende thema's:

- openheid (een plek voor iedereen) en laagdrempeligheid (niet alle ontmoetingen moeten per sé een vooropgezette inhoud hebben);
- aantrekkelijke omgeving om elkaar te ontmoeten / aanleiding voor goede gesprekken en dergelijke;
- ontmoetingen op logische momenten (in een bepaalde periode, bijv. 40-dagentijd) en
- specifieke onderwerpen aan de orde stellen die bij de middengroepen spelen.

Waar gaan wij aan werken

De verbondenheid kan gestimuleerd worden door verschillende middelen:

- het gebruik van social media;
- het bieden van cursussen aan vrijwilligers;
- het organiseren van: activiteiten die de samenhang / samenwerking stimuleren, inloopuren/inloopavonden, reizen, kampeerweekenden, stille weekenden / kloosterbezoek, opening winterwerk / barbecue en
- activiteiten voor doelgroepen, bv. één oudergezinnen of alleengaanden.

5. Gemeenteopbouw en Leerhuis

Gemeenteopbouw is een permanente trektocht, omdat veranderingen in de samenleving, waarmee mensen geconfronteerd worden, om heroriëntatie vragen. Het is ook inhoudelijke bezinning op het samen gemeente van Jezus Christus zijn, waarbij de eigen identiteit van de (wijk)gemeente de ruimte krijgt.

Er is behoefte aan spiritualiteit, aan gesprek en ontmoeting, maar ook aan ruimte voor persoonlijke geloofservaring.

Het gaat er bij Gemeenteopbouw vooral om dat het persoonlijke geloof van mensen gestalte krijgt voor het dagelijks leven, om onderlinge ontmoeting en om 'oefening' in het samen spreken over geloof. Daartoe biedt o.a. het Leerhuis goede mogelijkheden.

Waar staan wij

Gemeenteopbouw wordt vooral gezien als taak van de werkgroep Leerhuis. Het Leerhuis valt onder verantwoordelijkheid van de Algemene Kerkenraad, de wijkgemeentes zijn verantwoordelijk voor de door hen aangedragen invulling van de bijeenkomsten.

De doelstelling van het Leerhuis is als volgt geformuleerd:

“op verschillende manieren van en met elkaar leren op het brede vlak van theologie in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen, met ruimte voor verschillende standpunten en visies”.

De bijeenkomsten die georganiseerd worden, staan ook open voor mensen die niet betrokken zijn bij onze gemeente.

Het huidige programma biedt een ruim aanbod en voorziet duidelijk in een behoefte bij een deel van de gemeente en daarbuiten. Er zijn ook activiteiten die specifiek aan onze eigen wijkgemeente gelieerd zijn, zoals: Groothuisbezoeken en het Doopproject (voor jonge ouders).

Waar willen wij naar toe

Om de verbondenheid te stimuleren kan er meer nadruk gelegd worden op ontmoeting, in samenhang met een thema. Dit ligt ook in het verlengde van het thema 'middengroep'.

Waar gaan wij aan werken

Werken aan meer specifieke 'gemeente opbouw' in 'ons' deel van de gemeente, met specifieke aandacht voor ontmoeting en verbinding.

- Tijdens groothuisbezoek inventariseren waaraan behoefte is
- Start Winterwerk op zaterdag met 'thema-markt' en samen eten.
- Activiteiten voor wijkgemeentelieden (zie onder het kopje 'middengroep').

6. Missionair werk

Waar staan wij

Als gelovigen staan wij ergens voor. Dat willen wij niet voor ons zelf houden. Wij willen dat op een eigentijdse manier aanbieden aan een ieder die er meer van wil weten. Een missionaire gemeente heeft de opdracht aan elk mens het Evangelie dat vrij maakt te laten horen en zo de ander te laten ervaren wat dat betekent.

Missionair heeft te maken met wat je bent, met je uitstraling als kerk. De uitdaging ligt in het zichtbaar zijn, niet alleen voor de eigen gemeente, maar ook voor anderen. Het gaat om bewustwording wie je als kerk bent en wat je uitstraalt.

Waar willen wij naar toe

Een missionaire gemeente die de liefde van Christus uitstraalt.

- Een gemeente die luistert en op zoek gaat naar de behoefte van de ander.
- *In de gemeente* is aandacht voor het geloofsgesprek.
- *Naar buiten toe* zijn wij er voor de ander en zoeken de dialoog op.

Waar gaan wij aan werken

- Vormgeven aan een gastvrije gemeente, uitgewerkt in diverse vormen voor verschillende doelgroepen, zoals de inloopochtend (ouderen), praktische (incidentele) ondersteuning, ook in de vorm van diaconale hulp.
- Mogelijkheden bieden om op zoek te gaan naar nieuwe vormen van kerk zijn.
- Het voortzetten van thema-gesprekken over actuele maatschappelijke ontwikkelingen of–problematiek, hierbij aansluiten bij het Leerhuis.
- Het verkennen van de mogelijkheid om tot een brede missionaire werkgroep te komen samen met andere wijkgemeente(n) en kerken in Hattem.
- Openstelling van de kerk voor bezinning en/of bezichtiging. Een ideaal is 24/7 open, maar dit staat een gefaseerde invoering niet in de weg staan. De kracht ligt in het klein beginnen.
- Wij gaan werken aan een open houding richting zorginstellingen binnen de gemeente Hattem.
- Betrokkenheid bij de pioniersplek in het pastoraalcentrum de Hezenberg.

7. Tot slot

7.1 Pastoraat

Voor wat betreft het pastoraat verwijzen wij naar Bijlage 2 (Pastorale opzet).

Als aanvulling op het bestaande pastorale plan willen wij specifiek aandacht vragen voor jeugdpastoraat. Wij leven met elkaar in een gecompliceerde wereld, waarin wij iedere dag ervaringen opdoen, nieuws horen en voor vele keuzes gesteld worden. Met name voor jongeren kan dat erg verwarrend zijn. Onder de jeugd is er behoefte aan een plek (concreet of virtueel) waar zij met vragen, ervaringen en verhalen terecht kunnen.

Daarom willen wij werken aan het opzetten van jeugdpastoraat waarin de jeugd (grotweg van 15 tot 25 jaar) een veilige plek kan vinden, bijvoorbeeld bij een vertrouwenspersoon. Hoe het jeugdpastoraat er precies uit moet zien, kan de komende jaren nader worden uitgewerkt.

7.2 Diaconaat

Voor wat betreft het diaconaat verwijzen wij naar het beleidsplan van de diaconie (Bijlage 3). Daar waar ruimte is voor wijkgebonden invulling zal deze invulling plaatsvinden overeenkomstig de uitgangspunten van dit beleidsplan.

7.3 Beheer

Het is wenselijk dat het College van Kerkrentmeesters een beleidsplan ontwikkelt.

7.4 Ouderengroep

De groep senioren die ouder is dan 78 jaar heeft een bijzondere plaats in onze wijkgemeente. In de beleidsplannen van pastoraat en diaconie is aandacht voor deze groep. Maar omdat wij steeds ouder worden, zal de zorg voor deze groep zowel in pastoraat als diaconaat gaan toenemen. Aan de andere kant zien wij ook een ontwikkeling dat ouderen boven de 78 jaar vaker deelnemen aan vrijwilligersactiviteiten. Voor de wijkgemeente zou het een goede ontwikkeling zijn dat actieve senioren die nog midden in het leven staan, de minder actieve of zorgbehoevende senioren ondersteunen.

*Wij lopen vooruit
op wat nog niet is
wij spelen in op uw toekomst
zeggen en zingen
alles is goed wat Gij hebt gemaakt
langzaam en moeizaam
in hoop en vrees
werken wij uw belofte uit
bouwen wij
aan een stad van vrede
de nieuwe schepping
waar Gij ons licht zijt alles in allen.*

*Geef ons de kracht daartoe
breng ons tot een gelukkig einde
God.*

(Huub Oosterhuis in 'Bid om vrede')